

DOCUMENT PRÉPARÉ PAR

Marie-Claude Lyonnais
Université Laval

Mylene Riva
Université McGill

Christopher Fletcher
Université Laval

AVEC LA COLLABORATION DE

Melody Lynch
Université McGill

Marie Baron
Université Laval

Sarah Fraser
Université de Montréal

Kitty Gordon
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik

David Arsenault
Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik

Marie-Hélène Gagnon-Dion
Université de Montréal



TABLE DES MATIÈRES

Le modèle IQI de la santé et du bien-être	2
Les déterminants sociaux de la santé	3
Communauté	5
Famille	7
Identité	9
Nourriture	11
Territoire	13
Connaissances	15
Économie	17
Services	19

Le présent portrait de la communauté d'Ivujivik est le résultat du volet communautaire de l'enquête de santé *Qanuilirpitaa?* réalisée en 2017 auprès des Inuit des 14 communautés du Nunavik.

Les objectifs du volet communautaire étaient les suivants :

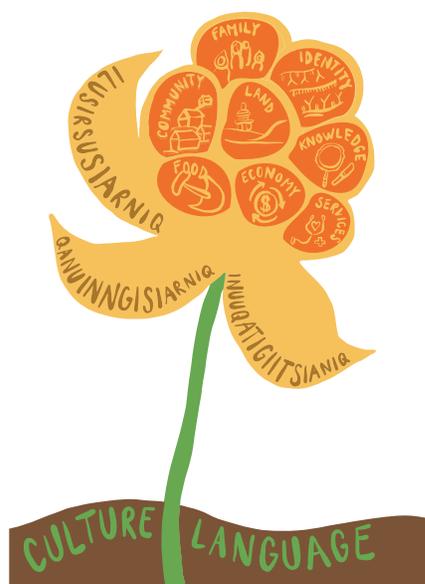
- 1) **décrire les conceptions qu'ont les Inuit de la santé et du bien-être** par rapport aux déterminants de la santé et de la vie dans leur communauté;
- 2) mieux **comprendre** comment **les conditions de vie et les ressources dans chaque communauté contribuent à la santé** des personnes qui y vivent;
- 3) faire ressortir les sources **de force et de résilience** de chaque communauté pour décrire comment la communauté fait face aux enjeux relatifs à la santé;
- 4) **mesurer et décrire la santé et le bien-être** dans chacune des 14 communautés du Nunavik;
- 5) fournir **des renseignements** aux **employés de la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik et aux représentants communautaires** qui travailleront à l'élaboration de plans d'action et d'interventions pour répondre aux besoins exprimés dans le cadre du volet communautaire.

Dans un souci de pertinence culturelle et afin de bien comprendre le contexte social et culturel qui influe sur la santé, un modèle de santé et de bien-être a été élaboré pour structurer la collecte et l'analyse des données ainsi que la présentation des résultats. Le **modèle de santé IQI et huit thèmes** — éléments qui ont une incidence sur la santé des communautés et des personnes — ont été élaborés à partir d'une analyse exhaustive des données recueillies lors d'ateliers, de discussions et d'entrevues approfondies avec des Nunavimmiut des 14 communautés du Nunavik. Le modèle a été validé par des dirigeants et des membres des communautés ainsi que par la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik.

Les renseignements que contient le présent portrait proviennent de l'analyse de quatre longues entrevues réalisées avec des dirigeants de la communauté et 24 courtes entrevues réalisées auprès de fournisseurs de services (ressources). Au cours de ces entrevues, les participants se sont prononcés sur ce qu'ils pensaient de leur communauté, ce qu'ils percevaient comme étant les forces et les enjeux à Ivujivik et les améliorations qu'ils souhaiteraient pour leur communauté.

Le présent portrait décrit d'abord le modèle de santé IQI et les huit thèmes, ou déterminants, qui ont une incidence sur la santé et le bien-être des Nunavimmiut. Ensuite, pour chaque thème, les renseignements suivants sont présentés : les organismes qui offrent des services ou des programmes; les principaux atouts et forces de la communauté; les groupes sociodémographiques qui sont le plus ou le moins desservis par les programmes et services; et les améliorations que les Ivujivimmiut souhaiteraient pour leur communauté.

Nous tenons à remercier tous les Ivujivimmiut pour leur participation et leur collaboration au volet communautaire de l'enquête de santé auprès des Inuit du Nunavik *Qanuilirpitaa?* 2017.



LE MODÈLE IQI DE LA SANTÉ ET DU BIEN-ÊTRE

Ilusirsusiarniq, Qanuinggiarniq et Inuuqatigiitsianiq sont les trois concepts clés de la santé et du bien-être. Basés sur les fondements de la langue et de la culture, ils constituent le modèle IQI de la santé et du bien-être au Nunavik.

Ilusirsusiarniq : *Ilusirsusiarniq* concerne le corps en général, un état de fonctionnement normal sans maladie, douleur ou blessure empêchant une personne de faire ce qu'elle veut ou doit faire. Le concept suppose que la santé est l'état dans lequel le corps devrait développer et évoluer dans le temps : prendre sa forme voulue, évoluer de la naissance à la vieillesse.

Inuuqatigiitsianiq : *Inuuqatigiitsianiq* décrit un état idéal de relations entre gens, spécifiquement, la qualité des interactions avec autrui. Des relations saines avec les membres de la famille, les amis, les voisins et les gens de la communauté et d'ailleurs constituent une partie importante de la définition de la santé.

Qanuinggiarniq : Ce terme est globalement relié au bien-être, incluant des sentiments d'être sans souci, sans douleur, confortable, sans détresse émotionnelle et heureux. Il est relié à la tranquillité d'esprit, au calme, à l'épanouissement et à la capacité de progresser et de fonctionner aisément. Il y a une emphase spécifique sur l'importance d'être dans la présence d'autres personnes et dans des environnements sécuritaires et marqués d'affection.

LES DÉTERMINANTS SOCIAUX DE LA SANTÉ

Huit déterminants sociaux de la santé sont identifiés comme facteurs favorisant la santé. Chacun d'eux a une influence sur les autres et ils sont tous liés ensemble à l'intérieur du modèle conceptuel plus large qu'est IQI.

Le concept de **COMMUNAUTÉ** fait référence aux espaces sociaux et physiques des communautés du Nunavik. Il comprend trois sous-thèmes : les façons de vivre ensemble, l'infrastructure et le logement. Le terme *façons de vivre ensemble* fait référence à une gamme d'enjeux relationnels tels le respect, l'altruisme et le soutien social ; le rôle des aînés et le transfert intergénérationnel de connaissances ; et les interactions (rendre visite aux autres, la place des non Inuits et l'inclusion). *L'infrastructure* concerne les bâtiments, les services essentiels et municipaux, les loisirs et les sports ainsi que la justice. Le *logement* concerne l'accessibilité, la qualité et le caractère approprié des logements, leurs caractéristiques structurelles et le sentiment d'être chez soi.

Le concept de **FAMILLE** mise principalement sur les relations familiales et les relations affectives entre les membres d'une famille à travers les générations, avec une emphase sur la jeunesse. « L'esprit de famille », avec l'emphase sur les relations harmonieuses, aborde directement la dimension *inuuqatigiitsiani*q de la santé des Inuits. Ce déterminant englobe la famille élargie – *ilagiiit* – et les traditions culturelles spécifiques aux Inuits telles l'adoption traditionnelle.

Le concept d'**IDENTITÉ** concerne la connexion à la culture et à la langue, la fierté, les activités culturelles, l'histoire, les vécus de l'enfance et de l'adolescence, ainsi que l'influence de la culture étrangère (venant du Sud). Les thèmes de l'identité, incluant les perceptions de la force et de

la valeur de la culture inuite aujourd'hui, sont des aspects importants de la définition de la santé et du bien-être de la communauté.

Le concept de **NOURRITURE** aborde un besoin fondamental avec des dimensions sociales, économiques, et liées aux connaissances. Ce déterminant englobe les connaissances et pratiques entourant l'obtention et le partage de la nourriture, la qualité et la quantité des aliments disponibles, les préférences alimentaires et les règlements gouvernant la chasse et la pêche. De même, le concept couvre les multiples influences sur l'obtention et la consommation d'aliments achetés à l'épicerie. Récolter les aliments traditionnels exige des habiletés et des connaissances. Les questions « qui va sur le territoire », « comment », « quand » et « où » sont toutes reliées aux relations familiales, sociales et historiques avec différents lieux au Nunavik. Le partage de nourriture et de repas est un aspect primordial des pratiques familiales et communautaires.

Le concept de **TERRITOIRE** est un déterminant fondamental à la fois pratique et symbolique de la santé individuelle et collective, de la guérison et du bien-être au Nunavik. Il comprend les enjeux de l'accessibilité des activités de chasse, de pêche et de cueillette, des déplacements entre communautés, de la guérison, de la gérance environnementale et des activités en plein air. La sécurité et la sûreté dans la toundra sont également des aspects importants qui couvrent les opérations de recherche et de sauvetage, les pratiques et les connaissances.

Le concept de **CONNAISSANCES** est un prérequis aux actions efficaces à la maison, sur le territoire ou au travail. Ainsi, les connaissances constituent la première étape vers la santé, la guérison et le bien-être. Ce déterminant comprend les aspects du leadership, de la gouvernance, de l'*empowerment* et de la collaboration inter-organisationnelle ainsi que le développement des compétences, la scolarisation et les connaissances administratives. Les connaissances englobent autant les traditions inuites que les traditions occidentales ou provenant du Sud.

Le concept d'**ÉCONOMIE** couvre les moyens de gagner sa vie, soit par une économie traditionnelle et/ou par une économie axée sur le marché, ainsi que le développement local et régional. Il englobe le revenu, l'accès aux biens, le coût de vie, l'expertise, les compétences et le financement.

Le concept de **SERVICES** englobe les multiples aspects différents des ressources communautaires, régionales et provinciales disponibles localement et qui contribuent à la santé. Ceux-ci incluent les services liés à la santé (mentale et physique ainsi que les initiatives communautaires), les établissements dans la communauté et les actions réalisées en réponse aux traumatismes et pour soutenir la guérison.



COMMUNAUTÉ

Ressources

- > Aréna
- > Centre communautaire
- > Pompiers volontaires
- > Station de radio FM
- > Office municipal d'habitation Kativik
- > Poste de police
- > Bureau de poste
- > Village nordique
- > École Nuvviti
- > Groupe de femmes auxiliaires
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

Les Ivujivimmiut croient que leur communauté est tissée serrée et que les gens qui y vivent sont bienveillants et dévoués. Les membres de la communauté veillent les uns sur les autres et ont le sentiment de pouvoir compter les uns sur les autres. Ils se sentent bien quand ils constatent que la communauté va bien et que les gens sont heureux.

De manière générale, les gens considèrent que leur maison est plus solide et plus confortable qu'avant. Ils pensent également que la communauté désire ardemment que l'on construise des logements qui tiennent compte des nouvelles réalités telles que le besoin grandissant de logements pour aînés et de logements pour les jeunes couples. Ils apprécient les services du bureau local de l'Office municipal d'habitation Kativik qui règle habituellement les problèmes efficacement.

Les pompiers volontaires sont dévoués et réalisent diverses activités de prévention des incendies sur les ondes de la station de radio FM et à l'école. Ils travaillent en étroite collaboration avec l'Office municipal d'habitation Kativik et les policiers pour s'assurer que les bâtiments sont sécuritaires, que les enfants savent quoi faire en cas d'incendie et que les gens savent comment utiliser un détecteur de fumée. Ils ont également beaucoup de connaissances sur la lutte contre l'incendie, car bon nombre d'entre eux ont obtenu une certification. La communauté a l'un des plus bas taux d'incendies dans la région.

La maison de jeunes est très fréquentée et est considérée comme une importante ressource pour les jeunes. C'est un lieu sécuritaire où les jeunes peuvent socialiser et apprendre les bonnes manières. Les éducateurs de la maison de jeunes enseignent aux jeunes comment se comporter et à respecter les autres.

La station de radio FM et Facebook sont considérés comme des modes de communication efficaces pour diffuser des messages généraux dans la communauté, annoncer des activités à venir, faire des campagnes de promotion de la sécurité et de sensibilisation à la santé et formuler des demandes, par exemple pour des peaux pour le centre de couture. Les gens estiment en général qu'ils savent ce qui se passe dans la communauté.

Les Ivujivimmiut considèrent que leur communauté est sécuritaire. Les policiers sont bien connus et appréciés de la communauté, car ils ont tendance à s'impliquer dans la plupart des activités communautaires. Ils fournissent de nombreux services tels que la vérification du casier judiciaire et la prise d'empreintes digitales pour les personnes qui se cherchent un travail et distribuent gratuitement des verrous pour les armes à feu. Les gens apprécient également le préposé aux chiens errants et le gardien de nuit qui travaillent pour assurer la sécurité de la communauté.

COMMUNAUTÉ (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les personnes qui sortent de prison et qui sont en liberté conditionnelle ou qui ont besoin d'aide peuvent obtenir du soutien grâce aux suivis effectués par le travailleur social.
- + Les enfants ont accès à de nombreuses activités après l'école.
- + Le groupe de femmes auxiliaires est une ressource utile pour les familles en deuil et les personnes dans le besoin.
- Mis à part le festin mensuel, il n'y a pas beaucoup d'activités pour les aînés.
- Le système d'attribution de logements par points est considéré par beaucoup comme un réel problème, car il y a de nombreuses personnes qui doivent attendre pendant des années pour avoir un logement.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Contre l'intimidation sur les ondes de la station de radio FM et avoir un système pour filtrer les commentaires discriminatoires.
- Un centre de conditionnement physique à l'hôtel.
- De plus grandes installations pour le centre de la petite enfance, la maison de jeunes et le centre de couture.
- Un meilleur système d'attribution de logements qui tient compte des situations personnelles.
- Plus de logements de trois, quatre ou cinq chambres à coucher.
- Des installations convenables comprenant une salle de réunions pour la corporation foncière et l'Office municipal d'habitation Kativik.
- De l'équipement lourd pour la construction.
- Plus de sensibilisation à la sécurité routière.
- Plus d'activités pour les aînés.
- Une ligne téléphonique distincte pour les pompiers volontaires et les premiers répondants afin d'améliorer les communications.
- Un endroit où le groupe de femmes auxiliaires peut se réunir.
- Plus d'activités de loisirs.



FAMILLE

Ressources

- > Centre de la petite enfance Amaarvik
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Services de protection de la jeunesse

Forces de la communauté

Le centre de la petite enfance Amaarvik est perçu comme une ressource importante dans la communauté et est extrêmement utile aux parents qui travaillent. Il fournit un milieu stimulant et une bonne éducation préscolaire en inuktitut. Les enfants qui fréquentent le centre de la petite enfance ont du plaisir, sont bien nourris et reçoivent de bons soins.

La parenté revêt une grande importance et la plupart des gens ont des relations solides avec les membres de leur famille. Ils comptent les uns sur les autres pour obtenir de l'aide ou apprendre comment faire de nouvelles choses. De nombreuses personnes croient qu'avoir une grande famille est une bénédiction. La plupart des parents biologiques sont heureux quand l'enfant qu'ils ont donné en adoption grandit dans une famille aimante. La plupart d'entre eux sont ravis quand ils gardent un lien solide avec leur enfant et participent à leur éducation. Ils trouvent que c'est gratifiant et réjouissant de voir les frères et les sœurs qui ont grandi dans des familles différentes entretenir une bonne relation. Le bonheur et le bien-être des enfants sont des valeurs essentielles dans la communauté.

La plupart des familles ont du soutien des membres de leur parenté lorsqu'elles ont besoin d'une gardienne ou d'un accompagnateur pour des rendez-vous médicaux dans le sud. Toutefois, si elles ne trouvent personne, les services de protection de la jeunesse peuvent les aider.

Les services de protection de la jeunesse essaient, dans la mesure du possible, d'adapter leurs interventions à la culture et d'accroître le nombre d'employés locaux. L'adjoint local aux services de protection de la jeunesse a même reçu une attestation d'études collégiales et peut gérer ses propres cas. Un éducateur de l'extérieur vient également dans la communauté pour aider à l'acquisition de compétences parentales.

Les grands-parents sont considérés comme une ressource importante pour élever les enfants. Bon nombre d'entre eux préfèrent rester à la maison pour être près de leurs petits-enfants. Ils aiment beaucoup leur montrer comment coudre et cuisiner.

FAMILLE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les parents ont accès à de bons services de garde à l'enfance dans la communauté.
- + Les services de protection de la jeunesse soutiennent les familles en difficulté en leur fournissant de la nourriture.
- Il y a peu de ressources pour les familles qui ont de graves problèmes à la maison.
- Il n'y a pas d'endroit où aller pour les personnes qui vivent dans une relation violente.
- Beaucoup de jeunes filles tombent enceintes très jeunes sans savoir comment être parent.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- Teraient

- Encourager les enfants à être respectueux envers leurs parents et grands-parents.
- Plus de ressources pour aider les parents à acquérir des compétences parentales.
- Plus de familles d'accueil dans la communauté.
- Un refuge pour femmes.
- Plus de soutien et d'engagement de la part de la communauté envers les organismes qui aident les familles.
- Une meilleure collaboration entre le centre de la petite enfance et les parents.
- Avoir des sages-femmes dans la communauté.



IDENTITÉ

Ressources

- > Centre de la petite enfance Amaarvik
- > Studio d'art
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Station de radio FM
- > École Nuvviti
- > Centre de couture
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

La connaissance de plus d'une langue est perçue comme un atout, mais l'inuktitut revêt une très grande importance dans la communauté et est la langue principalement parlée par les Ivujivimmiut. L'école s'assure que tout est traduit en français, en anglais et en inuktitut et que les élèves possèdent de bonnes compétences en lecture et en écriture de l'inuktitut.

Les gens considèrent que la culture est très forte à Ivujivik. Ils comprennent l'importance de préserver les compétences culturelles. En outre, de nombreux efforts sont déployés pour assurer la transmission des connaissances qu'il s'agisse des histoires racontées par les aînés sur les ondes de la radio, de diverses activités organisées ou du temps passé à regarder, à écouter ou à pratiquer des activités culturelles avec la parenté. De nombreux jeunes désirent en apprendre plus sur leur culture et acquérir des compétences culturelles, ce qui a un impact positif sur eux.

Les enfants qui fréquentent le centre de la petite enfance Amaarvik ont la chance d'apprendre à connaître leur culture au moyen de diverses activités. Il y a l'heure du conte, les activités artistiques et d'artisanat, les jeux inuits et de l'enseignement sur les animaux de l'Arctique. Quand quelqu'un apporte de la nourriture traditionnelle, les employés la coupent devant les enfants pour leur montrer comment utiliser un *ulu*.

Le centre de couture est perçu comme un atout important dans la communauté, car il permet de transmettre les traditions culturelles et de rendre les gens plus fiers et plus forts. C'est un endroit intéressant où les femmes peuvent se rassembler et apprendre les unes des autres. L'école organise des activités artistiques et d'artisanat au centre de couture et le travailleur pour le mieux-être communautaire y organise également de nombreuses activités.

Bon nombre des activités parascolaires de l'école sont axées sur les activités culturelles et sont très populaires. Le programme de survie dans l'Arctique permet également aux jeunes d'acquérir des connaissances sur le territoire et d'apprendre les techniques de survie.

La communauté est reconnue pour ses artistes talentueux. Certains de ces artistes ont de belles possibilités d'apprendre et d'exposer leur art. Divers ateliers artistiques sont organisés dans la communauté afin de perpétuer l'art traditionnel et attirent de nombreux participants. Les gens se sentent fiers et sûrs d'eux quand ils sont reconnus pour leur talent. Le studio d'art est une ressource précieuse qui est très appréciée par les membres de la communauté.

IDENTITÉ (suite)

Les attelages de chiens de traîneau constituent un élément important de l'identité des Inuit. Les gens aiment beaucoup voir les mushers et les attelages de chiens de traîneau dans la communauté. Ils les encouragent et fournissent gratuitement de la nourriture pour les chiens. L'école a mis sur pied un programme de traîneaux à chiens afin de perpétuer cette tradition.

À PROPOS DES GENS

- + De nombreuses femmes aiment grandement participer aux projets artistiques du studio d'art.
- + Les jeunes et les enfants ont accès à diverses initiatives dans la communauté pour en apprendre plus sur la culture.
- + De nombreuses familles estiment que la transmission des connaissances aux enfants est essentielle pour leur éducation et s'assurent qu'ils savent coudre, cuisiner et chasser.
- Certaines personnes ne veulent pas aller au centre de couture ou au studio d'art, car elles sont timides ou intimidées par les personnes qui sont plus expérimentées.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Un studio d'art plus grand où les gens peuvent faire de la gravure, des estampes, des bijoux, du dessin, etc.
- Que plus d'aînées fréquentent le centre de couture pour enseigner la couture aux générations plus jeunes et transmettre les noms inuits des parties de vêtements.
- Plus de machines à coudre et de tissus gratuits ainsi qu'un ordinateur et une imprimante pour imprimer des patrons.
- Plus d'activités qui rassemblent les aînés et les jeunes.
- Des initiatives visant la transmission des connaissances sur la médecine traditionnelle.



NOURRITURE

Ressources

- > Centre de la petite enfance Amaalvik
- > Centre communautaire
- > Congélateur communautaire
- > Cuisine communautaire
- > Magasin de la coopérative
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > École Nuvviti
- > Services sociaux
- > Groupe de femmes auxiliaires

Forces de la communauté

Le partage est perçu comme une valeur importante dans la communauté. Les gens cueillent des petits fruits et des algues qu'ils partagent volontiers avec quelqu'un qui va les apprécier ou qui en a peut-être besoin pour soulager les gencives d'un bébé.

L'exploitation de subsistance est une activité très agréable. De nombreuses personnes aiment faire des sorties sur le territoire avec des amis ou des membres de la famille pour respirer l'air pur tout en cueillant des petits fruits.

En raison de l'emplacement géographique de la communauté, la chasse est facile. Ivujivik est situé sur la route de migration de bon nombre d'espèces animales. Il y a diverses espèces de phoques et d'oiseaux dans la région ainsi que des caribous et des bélugas. Il y a de la nourriture traditionnelle en abondance près de la communauté. La coopérative achète du poisson et de la viande de pêcheurs et de chasseurs locaux afin de la vendre à ceux qui ne peuvent pas faire de sorties sur le territoire.

Les membres de la communauté apprécient beaucoup le bateau communautaire qui leur permet d'avoir accès aux palourdes, aux pétoncles, aux morses et aux bélugas. Les gens adorent manger des fruits de mer et de la viande de mammifères marins. Le village nordique demande aux personnes intéressées de faire partie de l'équipage du bateau communautaire et demande aux meilleurs chasseurs de rapporter de la nourriture pour la communauté.

Les gens ont des connaissances approfondies sur les herbes, les algues, les petits fruits et les plantes qui peuvent avoir des propriétés médicinales. La plupart des gens de la communauté possèdent ces connaissances, car ils ont suivi leurs parents sur le territoire pendant toute leur enfance et ont ainsi appris ce qui pouvait soulager un mal de gorge ou traiter une diarrhée.

Il y a diverses initiatives pour aider les gens dans le besoin. Les travailleurs sociaux gèrent la cuisine communautaire et distribuent les restes de nourriture des camps de construction à la communauté. Le travailleur pour le mieux-être communautaire donne des bons de nourriture aux femmes enceintes et, quand il y a de la nourriture traditionnelle, le Programme d'aide aux chasseurs en distribue aux aînés, aux veuves et aux familles qui ont de jeunes enfants.

NOURRITURE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les enfants qui fréquentent le centre de la petite enfance mangent de la nourriture traditionnelle et font de brèves sorties sur le territoire pour cueillir des petits fruits.
- + L'école fournit le déjeuner aux élèves.
- + Les personnes en deuil reçoivent de la nourriture du groupe de femmes auxiliaires.
- Certaines personnes attendent que les chasseurs rapportent de la nourriture traditionnelle au village au lieu d'aller elles-mêmes chasser.
- Les gens ne peuvent pas toujours avoir les coupes qu'ils désirent quand ils reçoivent de la viande du Programme d'aide aux chasseurs.
- Le budget alloué à la nourriture traditionnelle est actuellement réduit, car la communauté doit d'abord terminer de payer le bateau communautaire.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Une augmentation du budget du Programme d'aide aux chasseurs pour les prises.
- Une plus grande quantité de fruits et de légumes frais.
- Les prix plus bas au magasin de la coopérative.



TERRITOIRE

Ressources

- > Centre de la petite enfance Amaarvik
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > École Nuvviti
- > Village nordique
- > Équipe de recherche et de sauvetage
- > Services sociaux
- > Comité de la faune

Forces de la communauté

Les gens peuvent facilement faire des sorties sur le territoire, surtout l'été. Ils n'ont pas besoin d'un véhicule et peuvent même marcher jusqu'à des endroits où ils peuvent chasser.

Les sorties sur le territoire sont perçues comme une activité apaisante. Quand les gens ressentent le besoin de s'éloigner de la vie communautaire, ils vont se promener sur le territoire ou encore camper, pêcher ou chasser. Les Ivujivimmiut ont l'impression que les sorties sur le territoire leur permettent de s'éclaircir l'esprit. Ils aiment aller sur le territoire avec des amis et des membres de la famille de même qu'observer la faune qui passe proche de la communauté telle que les baleines dans la baie.

L'équipe de recherche et de sauvetage et les Rangers canadiens sont perçus comme deux importantes ressources pour assurer la sécurité des gens quand ils partent en mer ou font des sorties sur le territoire. En cas d'urgence, ils sont souvent les ressources les plus proches et sont en mesure d'intervenir rapidement, ce qui peut sauver des vies. Il y a des plongeurs sous-marins certifiés dans la communauté qui peuvent faire des recherches.

Les membres de la communauté estiment qu'ils sont bien informés lorsqu'un animal sauvage rôde dans le village. En effet, la station de radio FM les avertit rapidement chaque fois qu'il y a un renard ou un ours blanc. Ivujivik compte un préposé aux chiens errants qui s'occupent également des renards qui rôdent dans le village afin d'éviter la transmission de la rage aux chiens. Ainsi, la communauté et ses environs sont plus sécuritaires pour les gens.

De nombreux jeunes veulent apprendre à chasser et font des sorties sur le territoire avec la parenté afin d'acquérir les compétences nécessaires. Le programme de survie dans l'Arctique est une autre bonne ressource pour leur enseigner de telles compétences.

TERRITOIRE (suite)

À PROPOS DES GENS

- + De nombreux jeunes accompagnent leurs parents sur le territoire.
- Il n'y a pas assez d'argent pour organiser des sorties sur le territoire pour les aînés.
- Les gens ne comprennent pas les quotas imposés à la chasse aux bélugas. Ils sont d'avis que de tels quotas indiquent que les gens qui ne sont jamais venus au nord ne font pas confiance aux Inuit.
- Certaines personnes croient que le Programme d'aide aux chasseurs encourage les gens à chasser pour de l'argent plutôt que pour répondre aux besoins réels de la communauté.
- Il est difficile pour les gens qui n'ont pas de véhicule de faire des sorties sur le territoire l'hiver.
- En raison du coût de la vie élevé, la plupart des gens n'ont pas les moyens d'aller chasser.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Un parc national pour protéger le territoire et apporter de nouveaux revenus dans la communauté.
- Faire partie du processus décisionnel concernant les quotas imposés à la chasse aux bélugas.
- Revoir le Programme d'aide aux chasseurs afin qu'il réponde davantage aux besoins de la communauté et encourage les gens à chasser pour eux-mêmes ou pour fournir de la nourriture à ceux qui ne peuvent pas aller chasser.



CONNAISSANCES

Ressources

- > Centre de la petite enfance Amaarvik
- > Studio d'art
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Magasin de la coopérative
- > Pompiers volontaires
- > Station de radio FM
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Corporation foncière
- > École Nuvviti
- > Village nordique
- > Pirnoma Technologies
- > Poste de police
- > Centre de couture
- > Services sociaux
- > Comité de la faune
- > Maison de jeunes

Forces de la communauté

L'école a recours à diverses approches novatrices pour motiver les élèves à apprendre. Un artiste numérique local crée des outils pédagogiques tels que des jeux et des cubes pour raconter des histoires inuites ainsi que des vidéos éducatifs et des bandes dessinées. L'école a une imprimante 3D pour imprimer les syllabes de l'inuktitut en plastique. Les élèves sont encouragés à s'exprimer, à être créatifs et à apprendre tout en s'amusant. La fréquentation scolaire s'est améliorée au fil des années.

L'école essaie également de trouver des façons d'améliorer ses services. Elle emploie des animateurs d'activités qui peuvent superviser une classe quand l'enseignant est absent et diriger diverses activités telles que des discussions de groupe, des jeux et la projection de vidéos. Faisant partie du réseau des Écoles compatissantes, l'école encourage son personnel à souligner les bons comportements en envoyant des notes positives aux parents et à s'adapter le plus possible aux besoins des élèves. L'école offre aussi du soutien aux élèves qui ont besoin d'aide avec les devoirs ou qui sont en difficulté.

Le centre de la petite enfance Amaarvik offre une solide éducation préscolaire en inuktitut. Il travaille également avec un musicien qui donne des leçons de musique aux enfants, avec des chasseurs qui apportent de la nourriture traditionnelle et avec le poste de soins infirmiers qui animent des activités de prévention liées à la santé.

Dans l'ensemble, il y a de nombreuses collaborations très efficaces entre les organismes. Il y a notamment la collaboration entre le village nordique et les policiers, lesquels se rencontrent régulièrement pour voir ce qui pourrait être amélioré dans la communauté. Le village nordique et les policiers travaillent en étroite collaboration avec de nombreux organismes dans la communauté tels que le Programme d'aide aux chasseurs, le préposé aux chiens errants, les services de protection de la jeunesse, le poste de soins infirmiers, l'école, etc. Enfin, le travailleur communautaire réalise des projets collaboratifs et travaille toujours avec des partenaires.

L'ensemble de la communauté aime le projet de gravures et d'estampes, même les non-Inuit. Le projet permet aux gens de développer leurs compétences artistiques et favorise une collaboration qui profite tant aux Inuit qu'aux non-Inuit. Les personnes qui viennent de l'extérieur de la communauté peuvent approfondir leurs connaissances de la culture de même qu'apprendre à s'intégrer dans la communauté. Les Inuit et les non-Inuit peuvent ainsi travailler ensemble à la production d'un objet d'art.

CONNAISSANCES (suite)

Les Ivujivimmiut sont engagés dans leur communauté et proposent leur aide s'ils sentent qu'ils peuvent être utiles. Ils ont tendance à voter pour des maires qui sont humbles et disposés à aider les gens. Ils veulent des maires qui ont le sens du leadership. Les gens estiment qu'il y a une bonne équipe de dirigeants élus qui prend bien soin de la communauté. Ils ont tendance à écouter les aînés quand ils prennent la parole et veulent connaître leur opinion dans diverses situations.

De nombreuses personnes dans la communauté parlent trois langues. Les gens ont l'impression qu'ils sont plus respectés et ont de meilleures possibilités d'emploi s'ils comprennent le français, l'anglais et l'inuktitut.

La communauté compte de nombreuses personnes modèles, dont des artistes, des mushers et des aînés.

À PROPOS DES GENS

- + Les jeunes ont de nombreuses possibilités de formation en vue d'occuper un travail.
- + Il y a des formations en milieu de travail comme celle offerte à l'Office municipal d'habitation Kativik.
- Les gens qui sont très engagés dans la communauté deviennent parfois épuisés en raison de la grande quantité de travail.
- Il n'y a pas de centre d'éducation des adultes à Ivujivik.

CE QUE LES GENS SOUHAITERAIENT

- Plus de possibilités de formation pour les gens qui essaient d'acquérir de nouvelles compétences professionnelles.
- Trouver des possibilités pour que les premiers répondants puissent pratiquer leurs compétences.
- Trouver un meilleur équilibre entre le temps passé à l'école et celui passé sur le territoire à apprendre des compétences importantes.
- Plus de remplaçants pour les enseignants.



ÉCONOMIE

Ressources

- > Services bancaires
- > Hôtel de la coopérative
- > Magasin de la coopérative
- > Station de radio FM
- > Office municipal d'habitation Kativik
- > Programme d'aide aux chasseurs
- > Corporation foncière
- > Poste de police
- > Centre de couture
- > Services sociaux
- > Groupe de femmes auxiliaires

Forces de la communauté

Il y a diverses initiatives dans la communauté pour les personnes qui sont très affectées par le coût de la vie élevé. Le groupe de femmes auxiliaires, par exemple, est une ressource très appréciée dans la communauté pour les personnes dans le besoin. Les femmes auxiliaires confectionnent des vêtements pour s'assurer que personne n'a froid. Les gens peuvent confectionner leurs vêtements gratuitement au centre de couture qui met à la disposition des gens des machines à coudre et du tissu pour les personnes qui n'ont pas les moyens de s'en acheter. Toutes les activités organisées par le travailleur pour le mieux-être communautaire sont également gratuites et tous les équipements sont fournis.

En plus des emplois réguliers, les gens ont diverses possibilités de gagner de l'argent. Le Programme d'aide aux chasseurs permet aux chasseurs et aux couturières de toucher un bon salaire en achetant les prises et les fourrures des chasseurs et les vêtements confectionnés par les couturières pour les vendre aux membres de la communauté à moitié prix. Le Programme d'aide aux chasseurs fournit également de l'essence et de l'équipement aux chasseurs pour les aider à se rendre sur le territoire.

De nombreux artistes ont également la possibilité de toucher un salaire en vendant leurs objets d'art localement ou à l'extérieur de la communauté. Certains d'entre eux ont développé de grands talents et offrent même des ateliers pour montrer leurs techniques, ce qui leur procure une bonne source de revenus.

Ivujivik est une communauté tissée serrée et les gens s'aperçoivent rapidement si une personne est dans le besoin. Par conséquent, de nombreuses personnes partagent généreusement leur nourriture pour aider d'autres membres de la communauté à faire face au coût de la vie élevé. Elles leur fournissent souvent des biens, des vêtements, des patrons de couture ou de la nourriture.

La plupart des travailleurs dans la communauté sont des Inuit, et les gens en sont très fiers. Les employés se sentent compétents quand ils ont l'impression d'être une ressource pour leur communauté.

De bonnes conditions de travail sont considérées importantes pour le bien-être. Les gens apprécient grandement d'avoir la liberté de prendre une pause du travail quand quelque chose de spécial arrive dans la communauté, tel que le passage d'un béluga dans la baie ou la présence d'un ours blanc dans le village. Dans de telles situations, beaucoup de personnes sont autorisées à s'absenter du travail pour aller chasser.

Les parents montrent à leurs enfants l'importance d'apprendre à chasser. Les gens croient que, quand une personne possède les compétences et l'équipement pour chasser, elle peut nourrir sa famille. Il est considéré très important d'être débrouillard et capable de subvenir aux besoins de sa famille.

ÉCONOMIE (suite)

Le travailleur social dispose d'un budget pour offrir de l'aide financière et peut aider les familles en leur fournissant des produits de nettoyage, de la nourriture et même des articles de fête. Il peut également aider les personnes qui désirent intégrer le marché du travail.

La Société Makivik, l'Administration régionale Kativik, la corporation foncière et la Régie régionale de la santé et des services sociaux du Nunavik sont considérées comme des ressources importantes, car elles fournissent des fonds pour réaliser des projets à l'intention des enfants et des familles dans la communauté.

À PROPOS DES GENS

- + Les jeunes ont de nombreuses possibilités de trouver du travail dans la communauté, soit à la coopérative, à la maison de jeunes, à l'Office municipal d'habitation Kativik et dans le cadre de divers projets communautaires.
- + Les gens ont accès à des activités sportives et à des équipements de plein air à l'école, où ils peuvent louer les équipements nécessaires.
- La plupart des chasseurs ne peuvent pas gagner leur vie en chassant, car les coûts sont trop élevés.
- Il manque de financement pour les activités à l'intention des aînés.
- Les gens croient que les employés non inuits ont de meilleurs avantages sociaux.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TERAIENT

- Transformer le studio d'art en entreprise lucrative qui pourrait offrir des emplois aux membres de la communauté.
- Les mêmes avantages sociaux pour les travailleurs inuits et non inuits.
- Le développement du tourisme durable par la création d'un parc national.
- Des employés plus stables et plus fiables dans certains organismes.
- Des travailleurs spécialisés pour réparer des choses qui brisent dans la communauté.
- Une société qui serait chargée de créer des emplois intéressants, bien payés et adaptés à la culture.
- Plus de financement pour soutenir des activités offertes par divers organismes dans la communauté tels que la maison de jeunes, le groupe de femmes auxiliaires, l'école et le centre de couture.



SERVICES

Ressources

- > Centre de la petite enfance Amaarvik
- > Église
- > CLSC
- > Travailleur pour le mieux-être communautaire
- > Premiers répondants
- > Poste de police
- > Services sociaux
- > Groupe de femmes auxiliaires

Forces de la communauté

Les gens apprécient le personnel stable au poste de soins infirmiers qui connaît très bien la population. Les infirmiers s'emploient à donner aux gens les moyens de prendre leur santé en main et d'être responsables des choix qu'ils font par rapport à leur santé.

Les membres de la communauté apprécient le travail communautaire que font les policiers. Ces derniers entretiennent ainsi de bonnes relations avec la communauté et les gens ont tendance à leur faire confiance. Certains membres de la communauté vont au poste de police lorsqu'ils ont besoin de parler de leurs problèmes. Les policiers sont très ouverts et ont aidé certaines personnes à ne pas se suicider.

Les travailleurs sociaux aident aussi les personnes qui ont des problèmes personnels ou qui vivent des événements traumatisants. Ils leur offrent du soutien pour les aider à passer au travers. Les aînés travaillent en collaboration avec les travailleurs sociaux. Ils leur font part de leurs préoccupations à l'égard de la communauté et participent parfois aux interventions en offrant de l'accompagnement et du counseling. Le travailleur pour le mieux-être communautaire fournit des renseignements rigoureux et à jour à la communauté. Cette personne travaille en collaboration avec d'autres organismes à la réalisation d'initiatives en matière de santé et s'assure de la réussite des projets.

L'art est considéré comme un outil de guérison par certaines personnes. Les personnes qui sont timides et qui ne veulent pas parler de leurs problèmes peuvent faire du dessin, de la sculpture ou du perlage. Ces activités artistiques leur permettent de s'ouvrir et d'exprimer leur colère ou d'autres émotions difficiles tout en facilitant le processus de guérison.

Les gens apprécient le rôle que joue le groupe de femmes auxiliaires lorsqu'une personne décède. Le groupe est une ressource fiable et bien connue dans la communauté, car il s'occupe de tous les aspects matériels des funérailles. Les femmes auxiliaires cuisinent un goûter pour les visiteurs, préparent le corps et décorent l'église, ce qui permet aux membres de la famille de faire leur deuil ensemble.

La plupart des gens de la communauté sont pratiquants. La foi représente un élément important de leur bien-être. De nombreux parents encouragent leurs enfants à aller à l'église afin d'apprendre à écouter et à respecter les autres et d'acquérir de bonnes valeurs.

SERVICES (suite)

À PROPOS DES GENS

- + Les personnes qui ont des problèmes de santé mentale ont accès à des services qui les aident à vivre de manière autonome.
- + De nombreuses femmes ont recours à l'art comme forme de thérapie.
- Certaines personnes se sentent déprimées, car elles sont isolées, ne peuvent pas aller chasser pour diverses raisons, s'ennuient ou ne peuvent pas atteindre leurs objectifs.
- Il y a très peu de ressources pour les aînés victimes de violence.
- Certaines personnes évitent d'avoir recours à des services, car elles craignent que la confidentialité soit violée.

CE QUE LES GENS SOUHAIT- TÉRAIENT

- Que la clinique soit ouverte la nuit.
- Des cercles de guérison et un travailleur de soutien aîné qui pourrait transmettre les valeurs et les connaissances inuites.
- Plus d'activités culturelles de guérison.
- Plus de rassemblements et de collaboration entre le travailleur pour le mieux-être communautaire, le groupe de femmes auxiliaires et le centre de santé Inuulitsivik à Puvirnituaq.
- Plus d'activités de sensibilisation et de prévention à la santé.
- Plus d'efforts pour prévenir le suicide.
- Plus de stabilité au sein des services sociaux.
- Trouver des façons d'empêcher les activités de contrebande dans la communauté.
- Plus de ressources en santé mentale et plus d'employés inuits dans ce domaine.
- Une division claire entre les services sociaux et les services de protection de la jeunesse.



